

## 一般事業主行動計画

### 有限会社 アシストジャパン 行動計画・・・・・・・・・・・・・・・・

当社は、社員が仕事と子育てを両立することができ、社員全体が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

#### ■ 計画期間

平成 23 年 4 月 1 日から平成 26 年 3 月 31 日までの 3 年間

#### ■ 内容

##### 【目標 1】

子供が生まれる際の父親の休暇の取得を促進する。

##### <対策>

- 平成 23 年 3 月 配偶者の出産時に取得できる特別休暇について、各部署において現在の取得状況を把握する。
- 平成 23 年 4 月～ 各部署において、会議あるいは社内掲示板等を利用して、社員へ出産休暇制度を周知し、取得の促進を図る。

##### 【目標 2】

出産や子育てによる退職者についての再雇用制度の実施。

##### <対策>

- 平成 23 年 3 月 出産や子育てを控えた女性社員のニーズの調査
- 平成 23 年 4 月～ 再雇用制度に関する規程の整備
- 平成 23 年 4 月～ 出産や子育てによる退職者に、再雇用制度の説明をし、再雇用を促進する。

##### 【目標 3】

年次有給休暇の取得促進のための措置の実施。

##### <対策>

- 平成 23 年 3 月 年次有給休暇について、各部署において現在の取得状況を把握する。
- 平成 23 年 4 月～ 各部署で、社員が安心して休暇が取れるよう担当業務の支援体制を整える。
- 平成 23 年 4 月～ 年次有給休暇の取得を促進すると同時に、福利厚生施設の利用も推進する。